

# PROGRAMME DE FORMATION

## 2tonnes

<b>Formation :</b>	2tonnes
<b>Langue :</b>	Français ou Anglais
<b>Durée de formation :</b>	3h30
<b>Modalités :</b>	En présentiel ou en distanciel
<b>Niveau et catégorie :</b>	Débutant - Comprendre et agir
<b>Formateur et contact :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Juliette JANNES (<a href="mailto:juliette@rongyisolutions.com">juliette@rongyisolutions.com</a>)</li><li>• Clémence DENARIER (<a href="mailto:clemence.denarier@rongyisolutions.com">clemence.denarier@rongyisolutions.com</a>)</li></ul>
<b>Contact administratif :</b>	<a href="mailto:formation@rongyisolutions.com">formation@rongyisolutions.com</a>
<b>Dernière mise à jour du programme :</b>	Octobre 2024

### Public concerné

Cette formation est à destination d'un public professionnel : toute catégorie de personnel, dirigeants et managers d'entreprises, acteurs de l'industrie, collaborateurs opérationnels cabinets de conseil, bureaux d'étude, collectivités, associations, établissements publics, fédérations et groupements professionnels, syndicats professionnels...

Le nombre de place par promotion est limité à 15 personnes afin de garantir des échanges et un apprentissage de qualité.

### Prérequis

Pour assurer le bon déroulement de l'apprentissage, il est nécessaire que les bénéficiaires de cette formation aient un certain nombre de prérequis :

- › Pour la version en présentiel : pas de prérequis pour cette formation en présentiel.
- › Pour la version à distance : les participants doivent avoir accès à un ordinateur, une connexion internet fiable et une caméra pour participer en visioconférence.

### Objectifs pédagogiques

L'atelier 2tonnes est un atelier ludique et interactif axé sur les leviers de la transition bas carbone. Via une approche systémique des enjeux, les participants se rendent compte d'ordres de grandeurs de mesures aussi bien personnelles que collectives. Stimulant, l'atelier **2tonnes** est particulièrement pertinent au sein de votre entreprise ou de votre collectivité : c'est aussi l'occasion d'embarquer les équipes vers votre transition d'organisation !

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Identifier et expliquer les causes, les conséquences et les enjeux climatiques en lien avec notre activité quotidienne ;
- Calculer leur empreinte carbone ;
- Mettre en œuvre des actions quotidiennes pour réduire leur impact carbone.

### Méthodes pédagogiques et évaluation des compétences

En amont de la session, un questionnaire des connaissances sera envoyé à chaque bénéficiaire et devra être rempli pour que ce dernier puisse valider son inscription.

La formation dispensée est composée d'éléments d'enseignement théorique, pratique accompagnés de travaux individuels et en groupe, appuyés par un support numérique et des cartes. Ces documents supports seront envoyés à tous les participants avant et après la formation.

La réalisation de l'exercice tout au long de la session permet au formateur de déterminer si le bénéficiaire a acquis les compétences liées aux objectifs.

A la fin de la formation, les bénéficiaires devront remplir un questionnaire de satisfaction « à chaud ». Puis, une évaluation « à froid » de la formation sera proposée à 3 mois après.

Le contenu de la formation pourra varier en fonction des questions abordées par les participants tout en restant dans le cadre des objectifs définis au début de la formation.

## Déroulé de la formation

La formation se déroulera sur une durée totale de 3 heures et 30 minutes.

Heure	Durée	Etape	Contenu
H	30 min	Introduction et quiz	Présentation de l'atelier (contexte et objectifs), « icebreaker » et quiz
H + 30	2 h	Simulation et jeu	Succession de 8 tours (2024-2050) : choix collectifs ou individuels par thème.
H + 2h30	30 min	Clôture	Bilan de l'atelier et des simulations puis discussions
H + 3h	30 min	Fin	Questionnaires de satisfaction, émargements, attestations

## Accessibilité

Nous prenons soin de privilégier des lieux de formation accessibles via les transports en commun et répondant aux normes PMR.

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec **Julie ANNET (julie.annet@rongyisolutions.com), Référente Handicap** au sein de róng yì solutions, en amont de la formation. Cela nous permettra, dans la mesure du possible, d'adapter la pédagogie, les activités ou les ateliers en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Les échanges avec la Référente Handicap seront bien sûr confidentiels. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous dispenser cette formation dans des conditions adaptées, nous vous orienterons vers des partenaires tels que l'Agefiph ou la Maison Départementale des Personnes Handicapées.

Par ailleurs, notre règlement intérieur pour les formations s'applique lors de la session en complément du règlement intérieur propre à chaque structure. Il est disponible dans le « Livret d'accueil » transmis à chaque bénéficiaire de la formation.

## Présentation de róng yì solutions

### Le cabinet de conseil climat

Lancé en 2020 par des cadres dirigeants de la chimie ayant eu des fonctions opérationnelles et stratégiques, róng yì solutions est un cabinet de conseil basé dans les Alpes avec un rayonnement local et international.

Entreprise à mission, nous nous souhaitons œuvrer à construire un monde adapté au climat et neutre en carbone en 2050. En chinois, róng yì signifie « **simple** » ou « **probable** », et ses idéogrammes portent l'idée de « **s'approprier le changement** »

### Présentation du formateur / de la formatrice

Car nous pensons qu'il est important de se connaître et que la formation est avant tout une rencontre entre humains, nous sommes à votre entière disposition pour nous répondre à vos questions ou nous présenter.

Les références et CV de votre intervenante sont joints à ce programme ainsi que le contrat. Ils sont également consultables sur simple demande et seront mis à jour annuellement.