

## PROGRAMME DE FORMATION

### Les Ateliers de l'Adaptation au Changement Climatique (AdACC)

<b>Formation :</b>	Les Ateliers de l'Adaptation au Changement Climatique (AdACC)
<b>Langue :</b>	Français
<b>Durée de formation :</b>	3h30
<b>Modalités :</b>	En présentiel
<b>Niveau et catégorie :</b>	Intermédiaire - Comprendre et agir
<b>Formateur et contact :</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maxime KATGELY (<a href="mailto:maxime@rongyisolutions.com">maxime@rongyisolutions.com</a>)</li><li>• Juliette JANNES (<a href="mailto:juliette@rongyisolutions.com">juliette@rongyisolutions.com</a>)</li><li>• Clémence DENARIER (<a href="mailto:clemence.denarier@rongyisolutions.com">clemence.denarier@rongyisolutions.com</a>)</li></ul>
<b>Contact administratif :</b>	<a href="mailto:formation@rongyisolutions.com">formation@rongyisolutions.com</a>
<b>Dernière mise à jour du programme :</b>	Octobre 2024

#### Public concerné

Cette formation est à destination d'un public professionnel : toute catégorie de personnel, dirigeants et managers d'entreprises, acteurs de l'industrie, collaborateurs opérationnels cabinets de conseil, bureaux d'étude, collectivités, associations, établissements publics, fédérations et groupements professionnels, syndicats professionnels...

Le nombre de place par promotion est compris entre 8 et 12 personnes par formateur afin de garantir des échanges et un apprentissage de qualité.

#### Prérequis

Pour assurer le bon déroulement de l'apprentissage, il est nécessaire que les bénéficiaires de cette formation aient un certain nombre de prérequis :

- › Avoir suivi un module de formation/sensibilisation sur le climat comme « Les fondamentaux du changement climatique », la Fresque du Climat, 2tonnes ou tout autre format permettant de comprendre les mécanismes systémiques et les ordres de grandeur en jeu.

#### Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Comprendre la notion de risque, ici lié au climat ;
- Savoir utiliser une méthode d'analyse de risque et de choix d'adaptation en évitant la mal-adaptation ;
- Utiliser cette méthode pour fournir des arguments de stratégie d'organisation.

#### Méthodes pédagogiques et évaluation des compétences

En amont de la session, un questionnaire des connaissances sera envoyé à chaque bénéficiaire et devra être rempli pour que ce dernier puisse valider son inscription.

La formation dispensée est une alternance de théorie et de cas pratiques, appuyés par des cartes.

La réalisation de questionnaire après la session permet au formateur de déterminer si le bénéficiaire a acquis les compétences liées aux objectifs.

A la fin de la formation, les bénéficiaires devront remplir un questionnaire de satisfaction « à chaud ». Puis, une évaluation « à froid » de la formation sera proposée à 3 mois après.

Le contenu de la formation pourra varier en fonction des questions abordées par les participants tout en restant dans le cadre des objectifs définis au début de la formation.

## Déroulé de la formation

La formation se déroulera sur une durée totale de 3 heures et 30 minutes.

Heure	Durée	Etape	Contenu
H	1h30	Séquence 1 : découverte de la méthode	Introduction, définition des notions, exploration, etc.
H + 1h30	1h50	Séquence 2 : expérimentation de la méthode	Pop-corn évaluation, travail sur un enjeu spécifique et conclusion
H + 2H20	10 mn	Administratif et QCM	

## Accessibilité

Nous prenons soin de privilégier des lieux de formation accessibles via les transports en commun et répondant aux normes PMR.

Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec **Julie ANNET (julie.annet@rongyisolutions.com)**, **Référente Handicap** au sein de róng yì solutions, en amont de la formation. Cela nous permettra, dans la mesure du possible, d'adapter la pédagogie, les activités ou les ateliers en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Les échanges avec la Référente Handicap seront bien sûr confidentiels. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous dispenser cette formation dans des conditions adaptées, nous vous orienterons vers des partenaires tels que l'Agefiph ou la Maison Départementale des Personnes Handicapées.

Par ailleurs, notre règlement intérieur pour les formations s'applique lors de la session en complément du règlement intérieur propre à chaque structure. Il est disponible dans le « Livret d'accueil » transmis à chaque bénéficiaire de la formation.

## Présentation de róng yì solutions

### Le cabinet de conseil climat

Lancé en 2020 par des cadres dirigeants de la chimie ayant eu des fonctions opérationnelles et stratégiques, róng yì solutions est un cabinet de conseil basé dans les Alpes avec un rayonnement local et international.

Entreprise à mission, nous nous souhaitons œuvrer à construire un monde adapté au climat et neutre en carbone en 2050. En chinois, róng yì signifie « **simple** » ou « **probable** », et ses idéogrammes portent l'idée de « **s'approprier le changement** »

### Présentation du formateur / de la formatrice

Car nous pensons qu'il est important de se connaître et que la formation est avant tout une rencontre entre humains, nous sommes à votre entière disposition pour nous répondre à vos questions ou nous présenter.

Les références et CV de votre intervenante sont joints à ce programme ainsi que le contrat. Ils sont également consultables sur simple demande et seront mis à jour annuellement.